

## *Hasznos tudnivalók a szakképzési munkaszerződésről tanulóknak, szülőknek*

### **Mi a szakképzési munkaszerződés?**

A szakirányú (gyakorlati és/vagy elméleti) oktatás céljából a tanuló, vagy a képzésben részt vevő személy és a duális képző között megkötött, határozott idejű **írásbeli szerződés**, mely **jogokat és köteleességeket fogalmaz meg** mindkét fél számára, akik között munkaviszony jön létre.

### **Ki köthet szakképzési munkaszerződést?**

Az a **tanuló**, vagy képzésben részt vevő személy, aki magyarországi székhellyel működő, fenntartói megállapodással rendelkező szakképző intézményben, iskolai rendszerben, szakirányú oktatásban az első, vagy a második alapszaktant szerzi meg, a választott szakma egészségügyi és/vagy pályaalakmassági feltételeinek megfelel, valamint betöltötte a 15. életévét.

Az a **gazdálkodó szervezet**, amely a duális képzés folytatására jogosult szervezetek kamarai nyilvántartásában szerepel.

### **Mikor köthető szakképzési munkaszerződés?**

Az ágazati alapoktatást - sikeres ágazati alapvizsgát - követően, a szakirányú oktatás során, legkorábban a szakképző iskola 10. évfolyamától, a technikum 11. évfolyamától, vagy az érettségit követő szakirányú oktatásban a 13. évfolyamtól határozott időtartamra, a szakirányú oktatás végéig köthető.

A szakképzési munkaszerződés megkötése előtt a szakirányú oktatást vállaló szervezetnél a kamarai és az iskolai szakértők elbírálják a képzés feltételeinek meglétét (pl. személyi és tárgyi feltételek, minőségbiztosítás, képzési program,...). A szakképzési munkaszerződés megköthető, miután a duális képzőhely az adott szakma képzésére vonatkozóan a gazdasági kamara nyilvántartásába került.

### **Hány érvényes szakképzési munkaszerződéssel rendelkezhet a középfokú szakképzésben részt vevő tanuló?**

A szakirányú oktatásban részt vevő tanuló, vagy képzésben részt vevő személy egyszerre csak **egy** szakképzési munkaszerződéssel rendelkezhet.

### **Milyen juttatások illetik meg a szakképzési munkaszerződéses tanulót?**

- havi munkabér (tanulmányi eredménytől, szakmai felkészültségtől függő, adómentes, mértéke a minimálbér legalább 60 %-a, de legfeljebb 100 %-a)
- sikeres szakmai vizsga eredményétől függő pályakezdési juttatás (egyszeri, adómentes, a minimálbér legalább 80%-a, de legfeljebb 180%-a)
- rászorultsági alapon és jó tanulmányi eredmény alapján további ösztöndíj (adómentes, 3,5-ös átlag felett a minimálbér 20%-a) – pályázati úton igényelhető
- egyéb juttatások és kedvezmények (meghatározott feltételekkel és mértékig)
- szabadság, vizsga előtt felkészülési idő
- betegszabadság
- felelősségbiztosítás
- foglalkozás-egészségügyi vizsgálat

### **Kérhet-e a duális képzőhely a tanulótól a képzésért költségtérítést?**

**NEM!** A képzés megszervezésért, végzéséért és a képzés feltételeinek biztosításáért a szervezet nem kérhet és nem fogadhat el, a tanuló vagy a tanuló szülője pedig a képző szervezetnek nem adhat semmilyen pénzbeli, anyagi, természetbeni hozzájárulást vagy költségtérítést, ha a tanuló a szakképzésben ingyenes részvételre jogosult.

### **Milyen jogi következményekkel kell számolnia a szervezetnek, ha a tanulótól a szakirányú oktatással összefüggésben mégis költségtérítést kér?**

Ha a szervezet a tanulótól a képzésért ellenszolgáltatást kér, törvénysértést követ el. A szakképző intézmény kötelessége, hogy a tilalom megszegéséről – a tényről tudomást szerezve – a területileg illetékes gazdasági kamarát 15 napon belül tájékoztassa. A gazdasági kamara a vétkes duális képzőhelyet legfeljebb öt évre eltiltja a szakirányú oktatásban való részvételtől. A szervezet az elfogadott pénzbeli, anyagi, természetbeni hozzájárulást vagy költségtérítés összegét köteles visszafizetni a tanulónak vagy a tanuló szülőjének, illetve a képzésben részt vevő személynek. A tilalmat megszegő duális képző nevét a gazdasági kamara nyilvánosságra hozza a honlapján, a területileg illetékes gazdasági kamara eltiltó határozatától számított tíz napon belül.

### **Miért kell megőrizni a szakképzési munkaszerződést?**

A tanuló a szakképzési munkaszerződés időtartama alatt a társadalombiztosítás ellátásaira való jogosultság szempontjából munkaviszonyban foglalkoztatott biztosítottnak minősül, a munkaviszony időtartama nyugellátásra jogosító szolgálati időnek, a munkabére nyugdíjalapot képező jövedelemnek számít.

### **Miért előnyös a szakképzési munkaszerződéses duális képzés?**

A duális képzési forma előnyös a tanulók és a gyakorlati képzők részére is. A cégek saját igényeiknek, elvárásaiknak megfelelően képzett, fiatal munkaerőhöz juthatnak. A fiatalok pedig már a tanulói évek alatt megismerik a cég technológiáit, a munkahelyi elvárásokat, a duális képzésben töltött évek alatt pedig piacképes tudást szerezhetnek.

### **Mit jelent a kamarai támogató rendszer?**

A kamara duális képzést támogató tevékenysége elősegíti, hogy a tanulók lehetőleg vállalati környezetben sajátítsák el a választott szakmát. Szakképző intézményben szakirányú oktatás csak akkor teljesíthető, ha a tanulók duális képzőhelyen való részvétele a szakirányú oktatásban a gazdasági kamara közreműködése mellett sem biztosítható.

### **Forrás:**

2019. évi LXXX. törvény a szakképzésről

12/2020. (II.7) Kormányrendelet a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról

### **Hol lehet tájékozódni a szakképzési munkaszerződés feltételeiről?**

A Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara honlapján: [www.vmkik.hu](http://www.vmkik.hu);

Az Innovatív Képzéstámogató Központ honlapján: [www.szakkepzes.ikk.hu](http://www.szakkepzes.ikk.hu)

Szombathely, 2020.11.07.

### **Bővebb információ az alábbi elérhetőségeken a területileg illetékes gazdasági kamara szakképzési munkatársaitól kapható:**

Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara  
Ügyfélszolgálat: 9700 Szombathely, Rákóczi F. u. 23.  
Tel: 94/506-644  
[www.vmkik.hu](http://www.vmkik.hu)  
Postacím: 9700 Szombathely, Honvéd tér 2.